



TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞI



Sayı : E-7390006015-804-7970

24.12.2025

Konu : Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin Revize
Edilerek Düzeltilmesi Hakkındadır.

SAĞLIK BAKANLIĞI YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

T.C. Sağlık Bakanlığı'nın üyesi bulunduğu Türkiye Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Öz Sağlık Ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası arasında 28.08.2025 imza tarihli 01.01.2025 – 31.12.2026 yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Tarafınızla toplu iş sözleşmesinin imzalanması sonrasında işçilerden Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi imzalatılarak alınmak istenmiş olup Sendikamız üyesi işçiler tarafından Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi'nin bir örneğinin Sendikamıza gönderilmesi üzerine sözleşmede yapılan incelemelerde bazı maddelerinde hukuka, Toplu İş Sözleşmesine ve 4857 sayılı İş Kanunu'na aykırılık tespit edilmiştir. **Şöyle ki;**

- “İşçinin Görev Yeri Ve Yapacağı İşler” başlıklı 4. Maddesinin 1. fıkrasında “İşçi, işveren veya vekilinin, merkez teşkilatı hizmet birimlerinde / il sınırları içindeki işyerlerinde göstereceği yerlerde verilen görevleri yapmak yükümlüdür.” Denilerek sürekli işçinin çalışacağı alan belirtilmiştir. **Ancak bu durum sürekli işçinin belirli bir yer olmadan çalışacağını ve görev yerinin sürekli değiştirilebileceğini göstermekte olup sürekli işçinin çalışacağı alanın belirli olmaması karışıklığa ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun “Çalışma Koşullarında Değişiklik Ve İş Sözleşmesinin Feshi” başlıklı 22. Maddesine aykırılığa neden olacaktır.**
- “İşçinin Görev Yeri Ve Yapacağı İşler” başlıklı 4. Maddesinin 3. Fıkrasının “ğ” bendinde “Birimlerde bulunan atık konteynırlarının yıkanmasından ve dezenfeksiyonundan sorumludur.” Maddesi düzenlenmiştir. **Atık konteynırlarının yıkanması ve dezenfeksiyonu işinin görevinde uzman kişilerce koruyucu ekipmanlarla yapılması daha sağlıklı olacağından bu görevin temizlik personeline verilmemesi gerekmektedir.**
- “İşçinin Görev Yeri Ve Yapacağı İşler” başlıklı 4. Maddesinin 3. Fıkrasının “k” bendinde temizlik personeli sağlık tesisinin tamamından sorumlu tutulmaktadır. **Ancak bu durum sürekli işçinin belirli bir yer olmadan çalışacağını göstermektedir. Her bir temizlik görevlisi için belirli bir alanın belirlenmesi iş verimi açısından daha sağlıklı olacaktır.**
- “İşçinin Görev Yeri Ve Yapacağı İşler” başlıklı 4. Maddesinin 4. Fıkrası **disiplin amirlerince keyfi ve mobbinge giren uygulamalara sebebiyet vereceğinden ve Toplu İş Sözleşmesinde disiplin hükümleri düzenlenmiş olup disiplin hükümleri doğrultusunda hareket edilmesi gerekmektedir.**
- “Haftalık Çalışma Süresi” başlıklı 5. Maddesinin 1. Fıkrasının “c” bendinde ara dinlenme zamanlarının işveren tarafından belirleneceği belirtilmiştir. **Ancak Toplu İş Sözleşmesinin 20. Maddesinin 4. Maddesinde ve 4857 sayılı İş Kanunu 68. Maddesinde ara dinlenmeye ilişkin hükümler düzenlenmiştir. Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işbu maddesi Toplu İş Sözleşmesinin 20. Maddesinin 4. Maddesine ve 4857 sayılı İş Kanunu 68. Maddesine aykırı teşkil etmektedir.**
- “İhbar Ve Kıdem Tazminatı” başlıklı 10. Maddesinde sözleşmenin ilgili kanun veya disiplin hükümlerine göre sona ermesi halinde ilgili mevzuata göre işlem yapılacağı belirtilmiştir. **Toplu İş Sözleşmesinin 32. Maddesinde kıdem tazminatı ve ihbar önellerine ilişkin düzenlemeler yapılmış olduğundan belirsiz süreli iş sözleşmesinin 10. Maddesi Toplu İş Sözleşmesinin 32. Maddesine aykırıdır.**
- “Disiplin Hükümleri” başlıklı 13. Maddesinde her ne kadar disiplin hükümleri düzenlenmişse de **disiplin hükümleri Toplu İş Sözleşmesinde ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. Ayrıca Toplu İş Sözleşmesinin ekinde disiplin ceza cetveli de yer almaktadır. Bu nedenle belirsiz süreli iş sözleşmesinde disiplin hükümlerinin belirtilmesi Toplu İş Sözleşmesine aykırıdır.**
- “Sözleşmenin Askıya Alınması” başlıklı 14. Maddesinde belirtilen durum **Toplu İş Sözleşmesinin ekinde yer alan disiplin ceza cetvelinin 24. Maddesinde ayrıntılı olarak düzenlenmiştir. Bu nedenle belirsiz süreli iş sözleşmesindeki işbu maddenin kaldırılması gerekmektedir.**

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : 71T3-8OZ8-D215

Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.saglikis.org.tr>

Adres:

Telefon No:

e-Posta:

Kep Adresi: turkiyesaglikiscilerisendikasi@hs01.kep.tr

Fax No:

İnternet Adresi: <https://www.saglikis.org.tr>





TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞI



- “Özel Şartlar” başlıklı 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “a” bendinde işçinin çıkartılacak olan yönetmelik, yönerge, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemelere uymayı kabul ve uymayı taahhüt edeceği belirtilmiştir. **Ancak çıkartılacak olan yönetmelik, yönerge, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemeler Toplu İş Sözleşmesine ve 4857 sayılı İş Kanunu’na aykırı olabileceğinden işbu maddenin belirsiz süreli iş sözleşmesinden kaldırılması gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin “Özel Şartlar” bölümünün 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “e” bendinde “İşçi, işyerine, alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeyi ve bu maddeleri işyerinde kullanmamayı, çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile taşınması ya da kullanılması yasaklanmış maddeleri işyerine sokmamayı taahhüt eder.” Düzenlemesi yapılmıştır. **Belirsiz süreli iş sözleşmesinde belirtilen işbu madde 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/2-d maddesine aykırıdır. İlgili kanun maddesinde iş yerine sarhoş gelinmemesi durumu düzenlenmiştir. Belirsiz süreli iş sözleşmesinde ki ilgili maddenin 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/2-d maddesine uygun hale getirilmesi gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin “Özel Şartlar” bölümünün 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “f” bendinde “İşçi İş Kanununa göre hak kazanacağı yıllık ücretli iznini, işverenin iş şartlarına göre belirleyeceği zamanda kullanmayı kabul eder.” Düzenlemesi yapılmıştır. **Belirsiz süreli iş sözleşmesinde belirtilen işbu madde 4857 sayılı İş Kanunu’nun “Yıllık Ücretli İznin Uygulanması” başlıklı 56. Maddesinin 3. Fıkrasına aykırıdır. İlgili kanun maddesinde “ tarafların anlaşması” hususu belirtilmiştir. Bu nedenle “Özel Şartlar” bölümünün 14. Maddesinin “n” fıkrasının birinci cümlesinin 4857 sayılı İş Kanunu’nun “Yıllık Ücretli İznin Uygulanması” başlıklı 56. Maddesinin 3. Fıkrasına uygun şekilde düzenlenmeli ve iş verlerinde İzin Kurulu’nun kurulması gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin “Özel Şartlar” bölümünün 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “ı” bendinde “İşçi, işverenin istemesi halinde, hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinde de çalışmayı peşinen kabul eder.” Düzenlemesi yapılmıştır. **4857 sayılı İş Kanunu’nun “Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Günlerinde Çalışma” başlıklı 44. Maddesi gereğince işbu maddenin sürekli işçi ile karşılıklı görüşmeler ile işçinin onayı alınması durumunda imzalatılması, işçinin onayının olmaması durumunda imzalatılmaması gerekmektedir. Bu nedenle “Özel Şartlar” başlıklı 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “ı” bendinin 4857 sayılı İş Kanunu’nun “Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Günlerinde Çalışma” başlıklı 44. Maddesine uygun olarak düzenlenmesi gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin “Özel Şartlar” bölümünün 16. Maddesinin 1. Fıkrasının “i” bendinin birinci cümlesinde “İşçi, işverenin istemesi halinde fazla çalışma yapmayı peşinen kabul eder.” Düzenlemesi yapılmıştır. **4857 sayılı İş Kanunu’nun “Fazla Çalışma Ücreti” başlıklı 41. Maddesinin 7. Fıkrası gereğince işbu maddenin sürekli işçi ile karşılıklı görüşmeler ile işçinin onayı alınması durumunda imzalatılması, işçinin onayının olmaması durumunda imzalatılmaması gerekmektedir.**
- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin ekinde yer alan Disiplin Ceza Cetveli’nin 20. Maddesinde “İş ile ilgili verilen emirlere/talimatlara itiraz etmek.” Düzenlemesi yapılmıştır. **Ancak işçiye verilen emirler ve talimatlar işçinin görev tanımında yer almayan durumlar olabileceği gibi konusu suç teşkil eden emirler ve talimatlar da olabileceğinden ilgili disiplin cezasının kaldırılması gerekmektedir.**

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : 71T3-8OZ8-D215

Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.saglikis.org.tr>

Adres:

Telefon No:

e-Posta:

Kep Adresi: turkiyesaglikiscilerisendikasi@hs01.kep.tr

Fax No:

İnternet Adresi: <https://www.saglikis.org.tr>





TÜRKİYE SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANLIĞI



- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin ekinde yer alan Disiplin Ceza Cetveli'nin 22. Maddesinde "Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek" Düzenlemesi yapılmıştır. **İşçi tarafından çalışmakta olduğu sağlık kuruluşunda ki iş ve işleyiş konuları dışında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç verileceğinden ilgili disiplin cezasının kaldırılması gerekmektedir.**

Belirsiz Süreli İş Sözleşmesine ilişkin olarak yukarıda belirttiğimiz maddelere ilişkin görüş ve beyanlarımızın dikkate alınarak sözleşmenin revize edilmesi ve düzeltilmesi hususunda;

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

e-imzalıdır

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter

e-imzalıdır

Hakan TOY
Genel Başkan

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : 71T3-8OZ8-D215

Belge Doğrulama Adresi : <https://ebyssorgu.saglikis.org.tr>

Adres:

Telefon No:

e-Posta:

Kep Adresi: turkiyesaglikiscilerisendikasi@hs01.kep.tr

Fax No:

İnternet Adresi: <https://www.saglikis.org.tr>

